

Guide des bénévoles

Votre parcours pour faire une différence

FUNDED BY
CANADA
SERVICE
CORPS

Canada



Table des matières

01 Bienvenue au projet de placement des leaders émergents 05

1.1 Message de la présidente et fondatrice de WIL 06

1.2 À propos du projet de placement des leaders émergents 07

1.3 Mission, vision et valeurs 08

1.4 Aperçu de la Fondation Femmes en Leadership (WIL) 09

02 Votre expérience bénévole 10

2.1 Droits et responsabilités des bénévoles 11

2.2 À quoi s'attendre de votre placement bénévole 11

2.3 Types d'occasions de bénévolat 12

2.4 Engagement en temps, horaires et présence 12

03 Diriger avec respect et inclusion 13

3.1 Créer des espaces inclusifs 14

3.2 Communication, fiabilité et professionnalisme 15

3.3 Diriger avec empathie et intégrité 15

04 Orientation et formation 16

4.1 Aperçu de l'orientation 17

4.2 Modules de formation 17

4.3 Formation sur la réconciliation avec les peuples autochtones et la sécurité culturelle 17

05	Votre sécurité et votre bien-être	18
	5.1 Rester en sécurité : qui contacter, quoi faire	19
	5.2 Signaler une préoccupation ou une situation dangereuse	20
	5.3 Santé mentale et bien-être	20

06	Soutien tout au long de votre placement bénévole	21
	6.1 Coordonnées du coordonnateur de projet et de placement	22
	6.2 Résolution des conflits et suivis réguliers	22
	6.3 Accès à de l'aide et au soutien entre pairs	22

07	Reconnaissance et ce que vous en retirerez	23
	7.1 Comment nous vous reconnaitrons : certificats, portraits inspirants, événements	24
	7.2 Développement des compétences et croissance	24
	7.3 Mentorat et occasions de leadership	24
	7.4 Événements de reconnaissance	25
	7.5 Lettres de recommandation	25

08	Consignation et réflexion sur vos heures de bénévolat	26
	8.1 Comment consigner vos heures de bénévolat	27
	8.2 Pourquoi il est important de suivre vos heures de bénévolat : reconnaissance, impact et votre CV	28
	8.3 Réflexion et sondages de rétroaction	29

09	Lignes directrices en matière de communication	30
	9.1 Courriel, médias sociaux et étiquette numérique	31
	9.2 Représenter vous-même, WIL et votre organisme de placement bénévole	31
	9.3 Demandes des médias	32
	9.4 Confidentialité et consentement : photos et vidéos	32
10	Ententes et formulaires de consentement	33
	10.1 Accord de participation et de consentement des bénévoles	34-36
11	Organismes sans but lucratif partenaires	37
	Répertoire des organismes sans but lucratif partenaires	38
12	Coordonnées et ressources	39
	12.1 Coordonnées	40
	12.2 Ressources supplémentaires	40



01

Bienvenue au projet de placement des leaders émergents

1.1 Message de la fondatrice et présidente de WIL.

Bienvenue au projet de placement des leaders émergents

Merci infiniment de faire du bénévolat! Je suis ravie de vous compter parmi nous, et encore plus enthousiaste à l'idée de ce qui vous attend.

En 2001, j'ai fondé la Fondation Femmes en Leadership (WIL) parce qu'en tant que jeune femme en début de carrière, tout juste sortie de l'université, je cherchais un sens à ma vie. Je voulais faire un travail qui élève les autres et qui ait un impact positif. Même si j'ai dû surmonter différents obstacles, de mon anxiété à mon manque d'expérience dans un rôle de leadership, j'ai toujours cru en moi et su que je pouvais accomplir tout ce que je décidais de faire. J'ai eu la chance d'être soutenue dès le début par des mentors extraordinaires qui ont cru en ma vision et mon rêve. Ces deux éléments ont été essentiels à mon succès, tant sur le plan professionnel que personnel.

C'est exactement cela, le projet de placement des leaders émergents: croire au potentiel de leadership des jeunes, et vous offrir les outils, le soutien et les opportunités nécessaires pour utiliser vos compétences et avoir un impact dans votre communauté. Le projet relie des jeunes de partout au Canada à des stages bénévoles significatifs au sein d'organismes à but non lucratif qui accomplissent un travail remarquable. Ce projet aidera la prochaine génération de leaders à grandir, apprendre et découvrir ses capacités de leadership. Vous faites aussi partie d'un mouvement national, rejoignant des centaines d'autres jeunes leaders à travers le Canada qui créent ensemble un changement positif. Que vous souteniez un événement communautaire, que vous travailliez en coulisses, que vous conceviez du contenu ou que vous participiez à une initiative environnementale, vous faites partie de quelque chose d'important. Votre voix, votre temps et votre énergie comptent!

À WIL, nous croyons au leadership inclusif et, à travers ce projet, nous poursuivons notre mission d'autonomiser les femmes et les jeunes grâce à des initiatives de leadership. Nous célébrons votre parcours, votre vécu et ce qui vous rend unique. Ce guide vous aidera à comprendre à quoi vous attendre de votre placement bénévole, comment rester connecté, et vers qui vous tourner si vous avez des questions ou besoin de soutien. Notre équipe du projet des leaders émergents est là pour vous accompagner.

Votre parcours de leadership commence maintenant, et nous sommes honorés d'en faire partie. J'ai hâte de voir tout ce que vous accomplirez grâce à votre engagement bénévole. Ce n'est que le début.

Ensemble, nous sommes des leaders en émergence qui créons un changement durable.

Avec gratitude,

Maya Kanigan, B.Comm.

Gestionnaire de projet, Projet de placement des leaders émergents

Fondatrice et présidente, Fondation Femmes en Leadership (WIL)

Maya Kanigan

Maya Kanigan, BComm.

Project Manager, Emerging Leaders Placement Project

Founder & President, Women in Leadership (WIL) Foundation



1.2 À propos du projet de placement pour les leaders émergents



Le projet de placement pour les leaders émergents, dirigé par la fondation Women in Leadership (WIL) et financé par Service Jeunesse Canada, est une initiative nationale qui met en relation des jeunes de 14 à 30 ans à travers le Canada avec des stages de bénévolat significatifs. Ce projet aide les jeunes à acquérir une expérience pertinente pour le milieu de travail et à développer des compétences essentielles tout en redonnant à leur communauté. Le projet de placement pour les leaders émergents permet aux jeunes de tous horizons de diriger avec intention, de faire du bénévolat au sein d'organisations qui reflètent leurs intérêts et leurs passions, et de soutenir leur collectivité.

Ce projet permettra à plus de 240 jeunes bénévoles à travers le Canada de consacrer plus de 28 800 heures de service au sein de plus de 20 organisations à but non lucratif, y compris des occasions de bénévolat au sein de WIL et de ses 10 sections locales à travers le pays (Vancouver, Victoria, Okanagan, Calgary, Edmonton, Saskatchewan, Winnipeg, Toronto, Ottawa, Montréal). Nous nous engageons tout particulièrement à soutenir les leaders émergents issus des communautés noires, autochtones et de couleur (BIPOC). Vos expériences vécues, vos identités et vos perspectives sont accueillies, respectées et considérées comme essentielles à la construction d'un Canada plus fort et plus inclusif.

Le projet outillera les jeunes Canadiens et Canadiennes avec des compétences, des expériences et des occasions leur permettant de contribuer de manière significative à leurs communautés. Les stages de bénévolat seront axés sur des thèmes essentiels tels que la réconciliation, l'inclusivité, la préservation de l'environnement, l'engagement civique et la résilience.

Grâce à l'orientation, aux ateliers, au mentorat et aux stages de bénévolat collaboratifs, vous développerez votre confiance en vous, contribuerez de manière significative et rejoindrez un réseau national de jeunes agents de changement. Ensemble, vous participez à la création de communautés plus fortes et plus inclusives, tout en développant vos compétences en leadership et votre capacité à avoir un impact positif.

Leaders émergents, changement durable

1.3 Mission, Vision, et Valeurs



Mission

Nous autonomisons les jeunes à travers le Canada grâce à des stages de bénévolat significatifs qui développent le leadership, favorisent le mentorat et encouragent la croissance personnelle et professionnelle, en partenariat avec des organismes à but non lucratif pour renforcer les communautés.



Vision

Des jeunes autonomisés à travers le Canada – libérant leur potentiel de leadership, contribuant de manière significative à leurs communautés et façonnant un avenir inclusif et équitable grâce au bénévolat.

Values



Équité et Inclusion

Créer des occasions de bénévolat qui célèbrent la diversité des voix, favorisent un sentiment d'appartenance et permettent aux jeunes de contribuer de manière significative à leurs communautés.



Mentorat

Favoriser la résilience, cultiver les leaders de demain et accélérer la croissance personnelle et professionnelle — pour bâtir une génération prête à diriger avec confiance, compassion et impact.



Autonomisation

Donner aux jeunes les moyens de diriger avec confiance et un sens du but. Ensemble, nous bâtissons des communautés plus fortes et plus inclusives.



Reconciliation

Faire progresser la vérité, la justice et la guérison dans la construction de relations entre les peuples autochtones et non autochtones.



Croissance

Développer l'adaptabilité et saisir les occasions d'apprentissage en vue d'une amélioration continue et du développement des compétences en leadership.



Engagement

Favoriser des espaces inclusifs pour l'apprentissage civique, le dialogue démocratique et le leadership communautaire, où les jeunes définissent leurs propres thèmes selon leurs intérêts, reflétant leurs passions et renforçant leurs communautés.

1.4 Aperçu de la Fondation Femmes en Leadership (WIL)

Créer une Communauté de Leadership

La Fondation Femmes en Leadership (WIL) est un organisme national à but non lucratif qui milite pour l'équité en matière de leadership depuis 2001. WIL aide les femmes — y compris celles issues des communautés BIPOC (Noires, Autochtones et Personnes de Couleur) et des groupes sous-représentés — à prendre confiance, à accéder à des opportunités et à développer davantage leurs compétences en leadership.

Avec plus de 200 000 membres dans sa communauté et des sections locales à Vancouver, Victoria, Okanagan, Calgary, Edmonton, Saskatchewan, Winnipeg, Toronto, Ottawa et Montréal, WIL propose des programmes de mentorat, des forums de leadership, des ressources de développement des compétences et divers événements. WIL met en lumière des modèles diversifiés, célèbre les réussites des femmes et rassemble un large réseau d'agentes et agents de changement passionnés.

WIL est fière de diriger le Projet de placement des leaders émergents, auquel tu participes maintenant en tant que jeune bénévole ! Cette initiative permet à des jeunes comme toi d'explorer le leadership, d'acquérir une expérience concrète et d'établir des liens significatifs dans leur communauté et au-delà.

Chacun-e d'entre nous a le pouvoir de faire une différence. Le travail de WIL consiste à avancer ensemble vers cet objectif.

WIL est un espace accueillant et inclusif pour les femmes de toutes identités, les personnes non binaires, les jeunes et les allié-e-s de tous genres qui partagent la vision d'un leadership plus diversifié au Canada et d'environnements équitables, inclusifs et diversifiés. En t'impliquant, tu soutiens les autres — tout en grandissant toi aussi en tant que leader.



Joignez-vous à notre réseau de plus de 200 000 femmes et allié-e-s !



Recevez du contenu sur le leadership, des invitations à nos événements et des opportunités directement dans votre boîte de réception.

Écrivez à connect@womeninleadership.ca pour vous abonner à notre infolettre gratuite.



Pour en savoir plus sur WIL, visitez le site www.womeninleadership.ca



Communiquez avec nous :
Instagram | LinkedIn | X | Facebook

02

Votre Expérience de Bénévolat



2.1 Droits et Responsabilités des Bénévoles

Vous avez le droit de...	Il est attendu de vous que...
Un environnement accueillant, inclusif et respectueux	Traitez tout le monde avec gentillesse, professionnalisme et respect
Recevoir de la formation, du soutien et des conseils	Accomplissez vos responsabilités bénévoles
Soyez en sécurité et sentez-vous en sécurité	Signalez immédiatement toute blessure, préoccupation ou tout incident
Partagez vos idées et commentaires	Écoutez activement et gardez l'esprit ouvert
Bénéficier de mesures d'adaptation pour des besoins d'accessibilité ou personnels	Demandez de l'aide lorsque vous en avez besoin
Apprendre, grandir et développer des compétences	Respecter la confidentialité et la vie privée

2.2 À quoi s'attendre de votre placement bénévole

En tant que bénévole avec le Projet de placement des leaders émergents, vous rejoindrez une communauté de jeunes à travers le Canada qui ont à cœur de faire une différence. Chaque placement bénévole est unique, mais vous pouvez vous attendre à :

- ◊ **Un environnement accueillant et inclusif où vos idées sont respectées et valorisées ;**
- ◊ **Un rôle qui reflète vos intérêts et ce qui vous tient à cœur ;**
- ◊ **Un soutien de la part de votre coordonnateur-trice de placement ;**
- ◊ **Un environnement de bénévolat sécuritaire ;**
- ◊ **De la flexibilité ;**
- ◊ **La possibilité de co-créez votre rôle ; et**
- ◊ **Des occasions de donner votre avis.**

Votre placement bénévole est bien plus qu'une simple tâche. Vous aurez l'occasion de grandir, de développer votre leadership et d'aider votre communauté.



2.3 Types d'opportunités de bénévolat

Le service bénévole dans le cadre du Projet de placement des leaders émergents portera sur des thèmes tels que la réconciliation, l'inclusion, l'engagement civique et communautaire, l'action environnementale et la résilience des communautés. Les stages de bénévolat sont vastes et variés. Les occasions peuvent inclure, sans s'y limiter :

- **Aider à planifier ou soutenir un événement communautaire ou un gala**
- **Travailler sur les médias sociaux ou le contenu en ligne**
- **Soutenir un projet environnemental (par exemple : nettoyages, campagnes de sensibilisation);**
- **Appuyer des événements et des programmes visant à promouvoir la réconciliation, l'équité, la diversité, l'inclusion et le sentiment d'appartenance.**

Bon nombre des rôles de bénévoles sont co-crées, ce qui signifie qu'ils sont façonnés par les bénévoles eux-mêmes. Vous aurez l'occasion de travailler avec votre coordonnateur ou coordonnatrice de placement ainsi qu'avec des organismes à but non lucratif pour définir votre rôle en fonction de vos intérêts, de votre vécu et de vos objectifs. La contribution des bénévoles peut aider à améliorer les programmes existants et à en inspirer de nouveaux.

Faire preuve d'ouverture d'esprit et d'initiative aidera les bénévoles à tirer le meilleur parti de cette expérience. Si vous voyez une façon dont vos compétences pourraient être mieux utilisées, exprimez-vous. Votre voix et vos perspectives comptent!



2.4 Durée de l'engagement, horaire et assiduité

Nous travaillerons avec vous pour nous assurer que votre placement bénévole correspond à votre horaire. Vous discuterez du moment et de la durée du bénévolat avec l'organisme lors de l'accueil, et nous vous aiderons à trouver une occasion qui convient à votre disponibilité. Les placements sont flexibles, mais nous vous demandons de :

- **Respecter l'horaire convenu avec l'organisme de placement ;**
- **Informar l'organisme de placement dès que possible si quelque chose change ;**
- **Vous présenter à l'heure et prêt(e) à participer ;**
- **Communiquer si vous avez besoin d'aide.**

03

Diriger avec respect et inclusion



3.1 Créer des espaces inclusifs

Chez Women in Leadership (WIL) et dans le cadre du Projet de placement des leaders émergents, nous croyons que chacun a sa place et que chaque personne a de la valeur. Vous vous joignez à un projet qui valorise l'équité, la diversité, l'inclusion et le sentiment d'appartenance. Vous apportez votre propre vécu, vos compétences et vos idées. Nous voulons que tous les bénévoles se sentent soutenus, respectés et valorisés. Notre diversité est une force. Cela inclut les différences entre les individus et les groupes, notamment en ce qui concerne l'âge, la culture, la foi, l'ethnicité, le genre, l'orientation sexuelle et les capacités.

Votre service bénévole ne consiste pas seulement à redonner à la communauté. Il s'agit aussi de bâtir ensemble des communautés plus fortes et plus inclusives. Cela signifie faire preuve de gentillesse, apprendre les uns des autres et créer des espaces où chacun se sent en sécurité et valorisé.

Ce que cela signifie pour vous :

- Célébrez les différences. L'histoire et les expériences de chacun comptent.
- Soyez accueillant(e). Faites en sorte que les autres se sentent toujours inclus.
- Si quelque chose ne vous semble pas juste ou si vous voyez une façon de rendre les choses plus inclusives, exprimez-vous. Votre voix compte, et nous sommes là pour vous soutenir.





3.2 Communication, fiabilité et professionnalisme

Votre bénévolat est un élément clé de l'équipe d'un organisme à but non lucratif. Votre communication, votre attitude et votre participation font une réelle différence!

C'est pourquoi nous vous demandons de :

- Vous présenter à l'heure et être prêt(e) à contribuer.
- Communiquez le plus tôt possible si vous ne pouvez pas vous présenter à un quart de bénévolat ou si votre horaire ou votre disponibilité change.
- Faites preuve de professionnalisme.
- Soyez poli(e), respectueux(se) et prêt(e) à collaborer avec des personnes de tous horizons.
- Respectez les lignes directrices de WIL ainsi que celles de l'organisme auprès duquel vous êtes placé(e).

Nous valorisons votre temps, votre énergie et votre impact. Faisons-en le meilleur usage ensemble!



3.3 Diriger avec empathie et intégrité

Chaque rôle bénévole que vous assumerez doit être guidé par l'empathie et l'intégrité. Diriger avec empathie, c'est traiter les autres comme vous aimeriez être traité(e) — c'est-à-dire avec attention, équité et compassion. Diriger avec intégrité, c'est faire preuve d'honnêteté, de respect et de responsabilité. En tant que bénévole, vous représentez à la fois vous-même et WIL. Adoptez ces valeurs en faisant preuve de bienveillance, en respectant la confidentialité et en contribuant à un environnement sécuritaire et inclusif pour toutes et tous.

04

Orientation et Formation





4.1 Aperçu de l'orientation

Vous recevrez une orientation et une formation pour vous préparer à votre rôle de bénévole, et vous aurez toujours quelqu'un à qui parler si vous avez besoin d'aide.

Il se peut que vous deviez assister à une séance d'orientation spécifique au site de l'organisme auquel vous êtes assigné(e) avant votre premier quart de bénévolat. Vous serez informé(e) à l'avance de toute exigence supplémentaire de cet organisme.

Des informations claires vous seront communiquées concernant votre ou vos rôles et responsabilités spécifiques de bénévole. Si vous avez des doutes ou des incertitudes, n'hésitez pas à demander.



4.2 Modules de formation

Avant de commencer votre placement bénévole, vous devrez compléter une série de modules de formation en ligne obligatoires. Ces modules courts et faciles à suivre sont conçus pour vous fournir les informations clés afin que vous vous sentiez confiant(e) et bien préparé(e) pour votre expérience de bénévolat.

Ils expliquent à quoi vous attendre de votre expérience bénévole, comment rester en sécurité et bien soutenu(e), ainsi que comment développer vos compétences en leadership avec un accent sur l'inclusion, l'empathie et la collaboration.

Bien qu'ils ne prennent pas beaucoup de temps à compléter, ces modules sont riches en conseils pratiques pour vous aider à tirer le meilleur parti de votre expérience de bénévolat et à acquérir des compétences que vous pourrez utiliser à l'école, au travail et dans la vie.



4.3 Formation sur la réconciliation autochtone et la sécurité culturelle

Dans le cadre de la série de webinaires des ateliers de développement du leadership, vous aurez l'occasion d'en apprendre davantage sur la réconciliation ainsi que sur l'histoire, la culture et les contributions des peuples autochtones du Canada. Nos participants autochtones bénéficieront également d'occasions de mentorat.

Notre équipe de projet comprend un(e) gardien(ne) du savoir autochtone qui conseille sur la manière d'intégrer la réconciliation dans votre expérience de bénévolat et joue un rôle clé pour garantir que ce projet reflète un engagement envers la promotion de la réconciliation et la promotion de l'inclusivité. L'équipe du projet guidera chacun sur la façon d'interagir respectueusement avec les communautés et les perspectives autochtones.

En apprenant des voix et des perspectives autochtones, vous acquerez des connaissances précieuses pour soutenir votre développement en tant que leader et contribuer à bâtir des communautés plus fortes et plus inclusives.

05

Votre sécurité et votre bien-être

Le bénévolat peut être une expérience enrichissante et valorisante, et votre sécurité est une priorité absolue dans le cadre du Projet de placement des leaders émergents. Que vous fassiez du bénévolat en personne, à distance ou dans votre communauté, nous collaborons avec des organismes à but non lucratif qui offrent des environnements respectueux et bienveillants. Vous n'êtes jamais censé-e gérer seul-e des préoccupations liées à la sécurité, et du soutien est toujours disponible.





5.1 Rester en sécurité : qui contacter, quoi faire

Si vous vous sentez un jour en danger ou si quelque chose ne vous semble pas juste, nous voulons que vous en parliez. Votre sécurité et votre bien-être sont importants, et nous sommes là pour vous aider.

En cas d'urgence

Appelez immédiatement le 911 si vous vous sentez en danger ou si vous avez besoin d'une assistance urgente.

Si une préoccupation ou une question de sécurité survient pendant votre placement bénévole

Parlez immédiatement avec votre superviseur ou coordonnateur de bénévoles, car ils sont là pour vous soutenir et vous aider à gérer la situation de manière positive. Si vous ne parvenez pas à joindre votre superviseur ou coordonnateur, adressez-vous directement à un membre de l'équipe de gestion de l'organisme auquel vous êtes assigné(e) pour obtenir de l'aide.

Si vous faites du bénévolat à distance

Il est important de noter que les environnements en ligne peuvent également présenter des risques. Si vous faites l'expérience d'un comportement inapproprié, de harcèlement ou de toute situation qui vous met mal à l'aise ou en danger, signalez-le immédiatement à votre superviseur ou coordonnateur de bénévoles.

Faire remonter une préoccupation ou une question de sécurité

Si votre préoccupation n'est pas résolue de manière satisfaisante par l'organisme à but non lucratif auquel vous êtes affecté(e), ou si vous préférez parler directement à un membre de l'équipe du Projet de Placement des Leaders Émergents, communiquez avec nous. Votre message sera toujours traité avec sérieux, confidentialité et respect.



5.2 Signaler une préoccupation ou une situation dangereuse

Si vous vivez ou êtes témoin d'une situation qui vous semble dangereuse ou contraire aux valeurs de respect, d'inclusion ou d'intégrité, veuillez en faire rapport dès que possible à l'organisme à but non lucratif auquel vous êtes assigné(e).

Toutes les signalements de préoccupations ou de situations dangereuses seront pris au sérieux et traités avec soin, confidentialité et respect. Vous ne ferez jamais face à des conséquences négatives pour avoir soulevé une préoccupation ou une situation à risque.



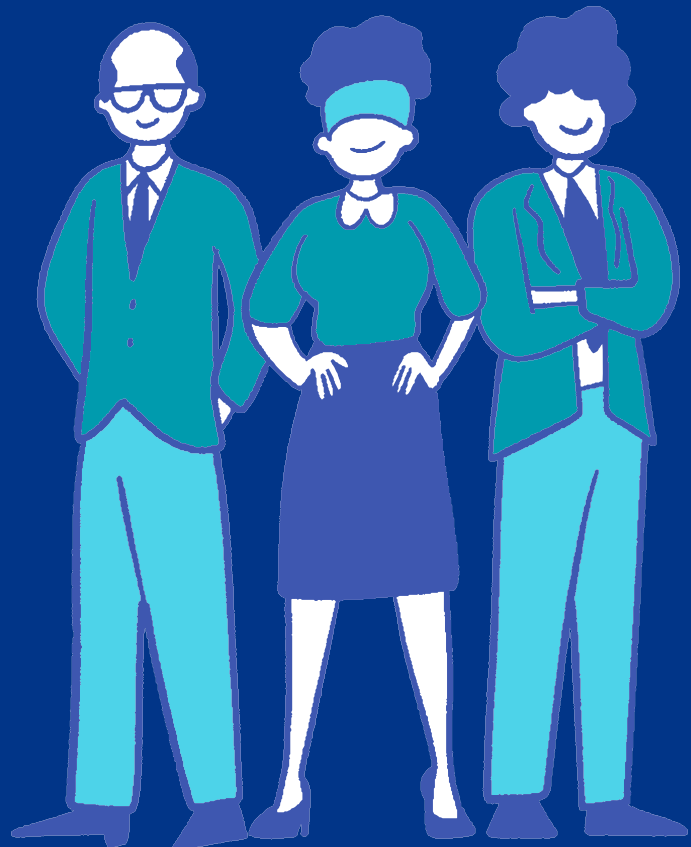
5.3 Santé mentale et bien-être

Prendre soin de votre santé mentale et de votre bien-être est tout aussi important que de veiller à votre sécurité physique. Si vous traversez une période difficile, sachez que vous n'êtes pas seul(e). Votre santé mentale et votre bien-être nous tiennent à cœur, alors n'hésitez pas à nous contacter si vous avez besoin de soutien. Nous veillerons à créer des espaces sécuritaires pour que vous puissiez exprimer vos préoccupations ou demander de l'aide. L'équipe du Projet de Placement des Leaders Émergents cultive une culture de bienveillance et de compréhension. Si vous avez besoin d'adapter votre placement bénévole à vos besoins, nous sommes là pour vous et heureux de discuter des options possibles.

06

Soutien tout au long de votre placement bénévole

Au sein du Projet de placement des leaders émergents, votre expérience compte, et nous sommes là pour vous accompagner à chaque étape.





6.1 Coordonnées du coordonnateur du projet et du placement

Un membre de notre équipe de projet, notamment un coordonnateur de placement, pourrait vous contacter pour faire le point sur votre expérience de bénévolat. Toute notre équipe est dédiée à faire en sorte que votre expérience soit positive, enrichissante et sécuritaire.

Nous avons établi des partenariats avec des organismes à but non lucratif qui partagent notre engagement à créer des environnements accueillants et inclusifs. Chaque partenariat a été soigneusement évalué afin de prioriser votre santé, votre sécurité et votre bien-être.

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant votre rôle ou votre placement bénévole, veuillez d'abord en parler avec le superviseur ou la personne responsable des bénévoles dans votre organisme à but non lucratif. Si vous souhaitez partager des commentaires sur le Projet de Placement des Leaders Émergents, proposer des améliorations ou explorer d'autres façons de vous impliquer, contactez notre équipe.



6.2 Résolution des conflits et suivis réguliers

Le respect est la clé d'une excellente expérience de bénévolat. En cas de désaccord ou de problème, essayez de rester calme et ouvert(e) d'esprit. N'hésitez pas à demander de l'aide au superviseur ou au coordonnateur de bénévoles de votre organisme si vous ne savez pas comment gérer une situation.

Chaque organisme à but non lucratif peut également avoir ses propres attentes concernant les suivis avec votre superviseur ou coordonnateur de bénévoles. Assurez-vous de suivre leurs consignes afin de maintenir votre placement bénévole sécuritaire, positif et productif.

L'équipe du Projet de Placement des Leaders Émergents communiquera également avec vous de temps à autre pour savoir comment se déroule votre expérience. Vos commentaires nous aident à améliorer l'expérience bénévole pour vous et pour les autres. Besoin de plus de soutien ou envie de signaler un problème? Notre équipe est là pour vous.



6.3 Accès à l'aide et au soutien par les pairs

Ce guide du bénévole est conçu pour vous aider. Gardez-le à portée de main pour pouvoir y référer rapidement en cas de questions.

Si vous souhaitez un soutien supplémentaire, que ce soit de la part d'un membre de l'équipe ou d'un autre bénévole, il suffit de le demander. Nous croyons au pouvoir de la connexion et de la collaboration. Tout au long de votre placement bénévole, vous aurez l'occasion de rencontrer et de créer des liens avec d'autres bénévoles des Leaders Émergents lors d'événements et de rencontres.

07

Reconnaissance et Ce que Vous Allez Retirer de l'Expérience

Faire du bénévolat dans le cadre du Projet de placement des leaders émergents ne consiste pas seulement à redonner à votre communauté ; c'est aussi une occasion de grandir, d'apprendre et de recevoir de la reconnaissance pour vos efforts ! Nous prévoyons de vous célébrer ainsi que votre parcours bénévole.





7.1 Comment nous vous reconnaissons : certificats d'étape, histoires en vedette, événements

Tout au long de votre expérience de bénévolat, nous prendrons le temps de célébrer les réalisations de nos bénévoles. Nous délivrerons des certificats pour reconnaître les moments clés de croissance et d'accomplissement bénévole. Nous mettrons également en lumière les contributions et l'impact des bénévoles à travers des Histoires en vedette diffusées sur les médias sociaux, dans les bulletins électroniques et lors des événements. Vous pourriez même être mis(e) à l'honneur lors de l'un de nos événements de reconnaissance. Toutes ces activités de reconnaissance sont conçues pour valoriser le merveilleux service rendu par nos bénévoles et pour célébrer votre engagement avec notre communauté !



7.2 Développement des compétences et croissance

Le bénévolat est un excellent moyen de rencontrer de nouvelles personnes, de développer vos compétences et de vous faire remarquer par de futurs employeurs. Vous acquerez et développerez des compétences précieuses telles que le leadership, la résolution de problèmes, le travail d'équipe et la communication, qui vous seront utiles à l'école, au travail et dans la vie en général. Que vous appreniez de nouvelles choses ou que vous perfectionniez des compétences existantes, cette expérience vous aidera à vous démarquer lorsque vous poursuivrez et atteindrez vos objectifs futurs.



7.3 Occasions de mentorat et de leadership

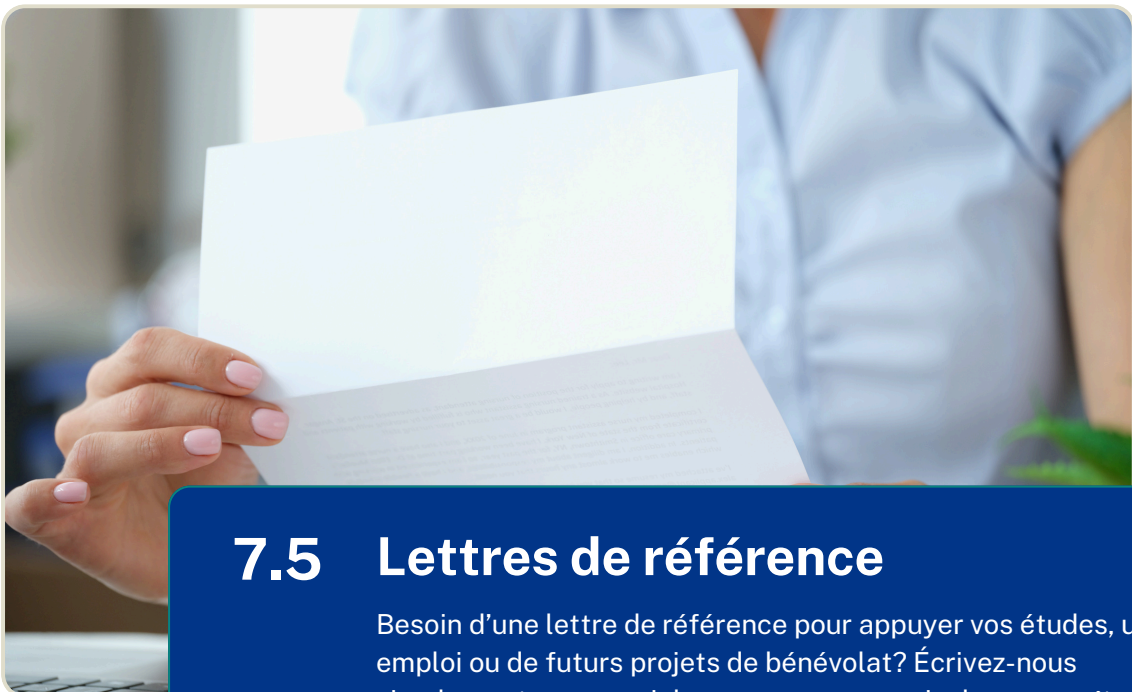
En tant que bénévole, vous serez soutenu(e) à la fois par l'équipe de WIL et par le personnel de l'organisme à but non lucratif auquel vous êtes assigné(e). Ils sont là pour vous guider, vous offrir des retours constructifs et vous aider à grandir tout au long de votre expérience de bénévolat. Ce soutien vise à vous aider à développer votre confiance, vos compétences et à atteindre vos objectifs. Des occasions de mentorat formel et informel vous permettront de renforcer votre confiance, de vous concentrer sur votre développement personnel et de vous donner les outils nécessaires pour atteindre vos buts. Il s'agit d'apprendre des autres, de bâtir des relations significatives et de découvrir votre potentiel de leadership.

En tant que participant(e) au programme des leaders émergents, vous aurez accès à une série de webinaires très utile intitulée Ateliers de développement du leadership, conçue spécialement pour des leaders comme vous ! Ces webinaires couvriront des compétences clés en leadership, telles que la communication et la collaboration, et vous aideront à progresser dans votre rôle de bénévole et au-delà.



7.4 Événements de reconnaissance

Nous organiserons des événements pour célébrer vos contributions et vous offrir l'occasion de rencontrer d'autres bénévoles, mentors et organismes partenaires. Ces événements de reconnaissance vous permettront de réfléchir à votre évolution et de célébrer le chemin parcouru au cours de votre parcours bénévole.



7.5 Lettres de référence

Besoin d'une lettre de référence pour appuyer vos études, un emploi ou de futurs projets de bénévolat? Écrivez-nous simplement par courriel — nous serons ravis de reconnaître vos efforts et les précieuses contributions que vous avez apportées en tant que bénévole.



08

Consigner et Réfléchir à Vos Heures de Bénévolat



8.1 Comment Consigner Vos Heures de Bénévolat



8.2 Pourquoi le Suivi des Heures de Bénévolat est Important : Reconnaissance, Impact et Votre cv

Suivre vos heures de bénévolat peut sembler anodin, mais c'est en réalité un outil puissant — pour vous, pour le ou les organismes à but non lucratif que vous soutenez, ainsi que pour le Projet de placement des leaders émergents. Tenir un registre précis de vos heures nous aide tous à mieux comprendre l'ampleur et l'impact de votre engagement bénévole.

➤ **Reconnaissance** Lorsque vous consignez vos heures de bénévolat, il est plus facile pour les autres de reconnaître votre engagement, que ce soit de manière formelle ou informelle. Cela peut être votre école, votre communauté, ou même de futurs employeurs. Qu'il s'agisse d'un certificat officiel ou simplement d'une mention spéciale pour votre dévouement et vos réalisations, enregistrer vos heures de bénévolat vous aide à être reconnu(e) et valorisé(e) pour l'énergie que vous avez investie.

➤ **Impact** Tenir un suivi de vos heures de bénévolat vous aide, ainsi que les autres, à mesurer le temps et les efforts que vous avez consacrés au soutien d'un ou plusieurs organismes à but non lucratif. Il est facile d'oublier la vue d'ensemble lorsque l'on se concentre sur le quotidien du bénévolat, mais enregistrer votre temps montre le chemin parcouru. Le suivi de vos heures de bénévolat aide également les organismes pour lesquels vous faites du bénévolat, car ils utiliseront ces informations pour planifier leurs programmes, faire rapport sur leur travail et démontrer comment des bénévoles comme vous contribuent activement. Votre temps, votre énergie et vos compétences aident les organismes à but non lucratif à grandir et à améliorer les programmes et services qu'ils offrent.

➤ **Votre CV** Le suivi de vos heures de bénévolat peut vraiment renforcer votre curriculum vitae, vos candidatures à un emploi et/ou vos demandes de bourses d'études. Le bénévolat peut démontrer que vous êtes une personne responsable, motivée et engagée envers le service communautaire. En regardant votre expérience de bénévolat, vous constaterez la confiance que vous avez gagnée et le nombre de compétences précieuses que vous avez développées. Ce sont des compétences que vous pourrez utiliser à l'école, au travail et dans d'autres milieux.

8.3 Sondages de réflexion et de rétroaction

Votre voix compte !

En tant que bénévole, vos expériences sont importantes pour vous, pour les organismes à but non lucratif que vous soutenez et pour l'équipe du Projet de placement des leaders émergents. Réfléchir pendant et après votre placement bénévole vous aide à reconnaître votre croissance personnelle ainsi que l'impact que vous avez.

Vous recevrez des liens électroniques pour réfléchir et fournir vos commentaires au début, pendant et après votre parcours de bénévolat. Nous accueillons également vos réflexions en tout temps. Qu'est-ce qui va bien? Que pourrait-on améliorer? Vos commentaires nous aident à améliorer l'expérience pour vous et pour les futurs bénévoles.





09

Lignes directrices en matière de communication

Une communication claire et respectueuse est attendue de la part de tous les participants du Projet de placement des leaders émergents.



9.1 Courriel, médias sociaux et étiquette numérique

Utilisez un langage respectueux et inclusif dans toutes vos communications écrites et numériques. Soyez clair(e) et poli(e) dans toutes vos interactions. Répondez aux courriels et aux messages concernant votre placement bénévole et/ou le personnel du projet dans un délai raisonnable (idéalement dans les 1 à 2 jours ouvrables, lorsque possible).

Si vous souhaitez publier sur les médias sociaux au sujet de votre expérience bénévole et de ce projet, soyez toujours respectueux(se) et évitez de partager des informations confidentielles.

9.2 Représenter vous-même, WIL et l'organisme de votre placement bénévole

N'oubliez jamais qu'en tant que bénévole, vous représentez à la fois vous-même, l'organisme à but non lucratif auquel vous êtes assigné(e) et le Projet de placement des leaders émergents.

Nous nous attendons à ce que vous :

- Soyez respectueux(se), inclusif(ve) et professionnel(le) dans toutes vos interactions;
- Respectez les valeurs d'équité, d'empathie et de leadership; et
- Évitez de parler au nom de l'organisme à but non lucratif auquel vous êtes assigné(e) ou du Projet de placement des leaders émergents, sauf si vous avez reçu l'autorisation de le faire.

Communiquez avec l'équipe du Projet de stages des leaders émergents si vous n'êtes pas certain(e) qu'une information est appropriée à partager publiquement.



9.3 Demandes des médias

Si un journaliste, un blogueur ou un autre média vous contacte au sujet de votre participation au Projet de stages des leaders émergents, veuillez immédiatement diriger toute demande vers l'équipe à l'adresse suivante : connect@womeninleadership.ca.



9.4 Confidentialité et consentement pour les photos/vidéos

Vous pourriez avoir accès à des renseignements sensibles ou confidentiels durant votre placement bénévole. Cela peut inclure des données personnelles, des documents organisationnels ou des communications internes. Ne partagez ni ne divulguez aucune information confidentielle. Votre obligation de garder ces informations confidentielles demeure même après la fin de votre placement bénévole dans le cadre du Projet de placement des leaders émergents.

Dans le cadre de ce guide, vous avez la possibilité de signer volontairement un formulaire d'autorisation de diffusion de médias pour les jeunes bénévoles afin de permettre à l'équipe du projet d'utiliser des photos, des vidéos, des témoignages ou d'autres médias vous représentant ou fournis par vous.

Le fait de ne pas signer ce formulaire n'aura aucune incidence sur votre participation au projet.

De plus, demandez toujours le consentement avant de prendre ou de partager des photos ou des vidéos d'autres personnes, y compris vos collègues bénévoles ou les membres du personnel.

10

Ententes et formulaire de consentement



10.1 Entente de participation bénévole et de consentement

Section 1 : Renseignements sur le bénévole

Nom complet :

Courriel :

Téléphone :

Adresse :

Ville : Province :

Code postal :

Nom de la personne à contacter en cas d'urgence :

Relation : Téléphone :

Section 2 : Conditions de participation

En tant que participant·e au Projet de placement des leaders émergents, je reconnais et accepte ce qui suit :

- ☐ Je fais du bénévolat de mon plein gré et je comprends qu'il s'agit d'un rôle non rémunéré.
- ☐ Je m'engage à adopter un comportement professionnel et respectueux.
- ☐ Je respecterai la confidentialité de toute information sensible ou personnelle.
- ☐ Je participerai à toutes les formations et séances d'orientation obligatoires.
- ☐ Je déclarerai toutes mes heures de bénévolat comme demandé.
- ☐ Je respecterai toutes les consignes de santé et de sécurité en vigueur.
- ☐ Je suivrai toutes les politiques et procédures de l'organisme où j'effectue mon bénévolat.

Section 3 : Consentement à l'utilisation de contenu médiatique

J'autorise la Fondation Femmes en leadership (WIL) à utiliser mon image, ma voix et mes déclarations dans des documents promotionnels et éducatifs. Je comprends que ma participation est volontaire et que le refus de consentement n'a aucune incidence sur mon admissibilité ou ma capacité à participer au Projet de placement des leaders émergents.

Initiales pour consentir : _____ OU Je ne consens pas : _____

☐

Je comprends et j'accepte les risques associés à la participation bénévole. Je dégage la Women in Leadership (WIL) Foundation de toute responsabilité en cas de perte ou de blessure résultant de mon placement bénévole.

☐

Je reconnais avoir lu et pleinement compris les modalités énoncées dans le présent accord. Je m'engage à respecter les responsabilités, les politiques et les attentes établies, et à incarner les valeurs et les standards du Projet de Placement des Leaders Émergents.

☐

Je confirme que j'ai l'âge de consentement dans ma province ou mon territoire.

Si vous n'êtes pas de l'âge de consentement, veuillez passer directement à la Section 6 : Consentement du parent ou du tuteur.

Signature du bénévole : _____

Date (AAAA/MM/JJ) : _____ / _____ / _____

Section 6 : Consentement du parent/tuteur (si mineur)

Je, soussigné(e), suis le parent ou le tuteur légal du bénévole nommé ci-dessus. J'ai lu et compris les termes de cet Accord de participation et de consentement pour bénévoles. Je donne mon plein consentement pour que mon enfant/tuteur participe au Projet de Placement des Leaders Émergents. Je reconnais et accepte les conditions énoncées dans cet accord et assume la responsabilité des risques décrits au nom de mon enfant/tuteur.

Nom complet du parent/tuteur : _____

Relation avec le bénévole : _____

Téléphone : _____

Courriel : _____

Signature : _____

Date (AAAA/MM/JJ) : _____ / _____ / _____

11

Organismes partenaires à but non lucratif



12

Contacts et Ressources





12.1 Coordonnées

Site web www.womeninleadership.ca

Instagram @womeninleadershipcanada

courriel connect@womeninleadership.ca

LinkedIn [Women in Leadership Foundation](https://www.linkedin.com/company/womeninleadershipfoundation)

12.2 Ressources supplémentaires

Voici quelques liens utiles pour soutenir votre parcours de bénévolat :

- [Volunteer Canada](#)
- [Canada Service Corps](#)
- [Mental Health Support](#)
- [WIL Blog](#)
- [WIL Events](#)